
 ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. <small>SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER</small>	GESTIÓN DOCUMENTAL		Código: GD-FO-32
			Versión: 05
	ACTA DE REUNIÓN (Interna o Externa)		Fecha de Emisión: 27/03/2025
			Página 1 de 10

(1) Número de Acta: (si aplica) (Consecutivo anual)	05	(2) Fecha de reunión (dd/mm/aaaa)	13/04/2026	
(3) Comité, comisión o grupo de trabajo:	Comité Operativo Local De Mujeres Y Equidad Género De San Cristóbal. (COLMYEG) de la Localidad San Cristobal			
(4) Citante: (Dependencia o cargo)	Referenta -Casa de Igualdad y Oportunidades para las Mujeres - Localidad San Cristobal			
(5) Lugar de reunión:	CIOM SAN CRISTOBAL			
(6) Horario de la reunión:	Inicio	9:00 a.m	Final	1:00 pm

(7) Objetivo reunión:	Llevar a cabo la Sesión Ordinaria del COLMYEG correspondiente al mes de abril de 2026, con la finalidad de analizar, discutir y, en su caso, aprobar los asuntos programados conforme al orden del día, así como dar seguimiento a los acuerdos y acciones de la sesión anterior.
-----------------------	---

(8) Participantes:	Nombre(s) y Apellido(s)	Cargo	Dependencia
	Se anexa listados		
	INVITADAS(OS)		
	Nombre(s) y Apellido(s)	Cargo	Dependencia / Entidad

(9) AGENDA POR TRATAR	
1.	Verificación de asistencia (quórum) – 5 minutos
2.	Estrategia Orbitando – 30 minutos
3.	Aprobación del acta de la sesión anterior – 5 minutos
4.	Revisión y seguimiento de compromisos de la sesión anterior – 10 minutos
5.	Intervención ROTTOR – Proyecto 2802 (Anexo Técnico 5) “Memorias de Vida – Seminario de Investigación” – 15 minutos

 ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER	GESTIÓN DOCUMENTAL	Código: GD-FO-32
		Versión: 05
	ACTA DE REUNIÓN (Interna o Externa)	Fecha de Emisión: 27/03/2025
		Página 2 de 10

6.	Intervención de la Consejera Consultiva – 15 minutos
7	Plan de Acción de la instancia – Vigencia 2026 – 60 minutos
8	Acuerdos finales e identificación de compromisos – 10 minutos
9.	
10.	

(10) DESARROLLO DE LA AGENDA

1) Bienvenida y verificación de asistencia (quórum) – 5 minutos

La Secretaría Técnica da la bienvenida a las asistentes a la sesión del Comité COLMYEG correspondiente marzo 2026, agradeciendo la participación de las entidades del Sector Público que lo conforman. y a la participación de las mujeres que se encuentran en el espacio.

La reunión se lleva a cabo de manera presencial. Previamente, las asistentes manifiestan su autorización expresa para el uso y tratamiento de sus datos personales, de conformidad con lo establecido en la Ley 1581 de 2012.

Acto seguido, se realiza la verificación del quórum por parte de las entidades del Sector Público que integran el Comité, en cumplimiento de lo dispuesto en la Resolución 126 del 2 de junio de 2023.


1. Alcaldesa o alcalde local / delegado(a) planeación / referente de mujeres. SI
2. Delegada Secretaría Distrital de la Mujer (Casa de Igualdad). SI
3. Integración Social / Subdirección Local. SI
4. Educación / Dirección Local. NO
5. Salud / Subred de servicios. SI
6. Desarrollo Económico / Secretaría Desarrollo Económico. NO
7. IDPAC. SI
8. Hábitat. SI
9. Ambiente. SI
10. Cultura NO
11. Instituto de Recreación y Deporte. NO
12. Movilidad. SI
13. Estación de Policía Local. SI
14. Seguridad, convivencia y justicia. NO
15. Comisaría de Familia. NO

De la sociedad civil

Consejera Territorial del Consejo Consultivo de Mujeres SI

Invitadas permanentes:

Una persona representante de la Personería Local.

	GESTIÓN DOCUMENTAL	Código: GD-FO-32
		Versión: 05
	ACTA DE REUNIÓN (Interna o Externa)	Fecha de Emisión: 27/03/2025
		Página 3 de 10

Una persona delegada de la Junta Administradora Local

2. Estrategia Orbitando – 30 minutos

Profesional de la Secretaría de la Mujer, en el marco de la estrategia Orbitando, realizó una jornada de sensibilización dirigida al colectivo COLMYEG, con el propósito de promover la identificación y diferenciación entre los conceptos de agresividad, conflicto y violencia. Durante el encuentro se generaron espacios de diálogo y reflexión que permitieron a las personas participantes reconocer las características propias de cada concepto, sus manifestaciones en la vida cotidiana y la importancia de abordarlos de manera adecuada para la construcción de relaciones basadas en el respeto y la convivencia pacífica.

La presentación aborda tres conceptos fundamentales en la convivencia social: la agresividad, el conflicto y la violencia. Estos elementos están presentes en la vida cotidiana de las personas y se manifiestan en diferentes contextos como la familia, la escuela, el trabajo y la comunidad.

La agresividad se entiende como una reacción emocional o conductual que puede surgir ante situaciones de frustración, amenaza o inconformidad. No siempre es negativa, ya que puede ser una forma de defensa o de expresión de emociones.

El conflicto, por su parte, se presenta cuando existen diferencias de intereses, opiniones o necesidades entre dos o más personas. Es una situación natural e inevitable en las relaciones humanas. Sin embargo, la forma en que se maneja determina si se convierte en una oportunidad de crecimiento o en un problema mayor.

La violencia es una manifestación más grave que implica el uso de la fuerza o el poder para causar daño físico, psicológico o social. A diferencia del conflicto, la violencia vulnera derechos y afecta directamente la integridad de las personas.


La presentación también invita a identificar situaciones concretas donde estos fenómenos ocurren, reconociendo sus características, causas y consecuencias. Además, propone analizar los recursos disponibles para su abordaje, tanto a nivel personal como institucional.

Comprender la diferencia entre agresividad, conflicto y violencia es fundamental para poder actuar de manera adecuada frente a cada situación. Muchas veces estos conceptos se confunden, lo que puede llevar a respuestas inadecuadas o exageradas.

La agresividad, cuando se gestiona correctamente, puede canalizarse de manera positiva, por ejemplo, mediante el diálogo o la expresión emocional adecuada. No se trata de eliminarla, sino de aprender a controlarla.

El conflicto, lejos de ser algo negativo, puede convertirse en una oportunidad para fortalecer las relaciones, mejorar la comunicación y encontrar soluciones creativas. Para ello, es necesario desarrollar habilidades como la escucha activa, la empatía y el respeto por las diferencias.

La violencia, en cambio, debe ser rechazada en todas sus formas, ya que genera daño y rompe la convivencia. Es importante reconocer sus señales de alerta, como el irrespeto constante, la intimidación, la agresión física o verbal, y la exclusión social.

	GESTIÓN DOCUMENTAL	Código: GD-FO-32
		Versión: 05
	ACTA DE REUNIÓN (Interna o Externa)	Fecha de Emisión: 27/03/2025
		Página 4 de 10

Además, comprender estos conceptos implica reconocer que existen factores que influyen en su aparición, como el entorno social, las experiencias personales, la educación y la forma en que se gestionan las emociones. También es clave identificar los recursos disponibles, como el acompañamiento institucional, la mediación y las estrategias de resolución pacífica de conflictos.

A partir del análisis y la comprensión de estos conceptos, es necesario plantear acciones concretas que contribuyan a mejorar la convivencia y prevenir situaciones de violencia.

En primer lugar, es fundamental promover una cultura del diálogo, donde las personas puedan expresar sus ideas y emociones de manera respetuosa. Esto implica aprender a comunicarse de forma asertiva, evitando agresiones y buscando el entendimiento mutuo.

En segundo lugar, se deben fortalecer habilidades socioemocionales como la empatía, el autocontrol y la resolución de conflictos. Estas herramientas permiten manejar adecuadamente la agresividad y transformar los conflictos en oportunidades de aprendizaje.

También es importante identificar y utilizar los recursos disponibles, como docentes, orientadores, líderes comunitarios o instituciones que apoyen en la mediación y el acompañamiento de situaciones difíciles.

Asimismo, se deben establecer normas claras de convivencia y promover el respeto por los derechos de todas las personas. La prevención de la violencia requiere el compromiso de todos los actores sociales.

Finalmente, es necesario fomentar espacios de reflexión donde se analicen situaciones reales, se reconozcan errores y se construyan soluciones colectivas. De esta manera, se contribuye a la construcción de entornos más seguros, justos y respetuosos.


Aprobación del acta de la sesión anterior – 5 minutos.

La Secretaría Técnica del COLMYEG solicita a las y los participantes manifestar si recibieron y leyeron el acta correspondiente (Sesión Ordinaria Marzo). La mayoría confirma haberla recibido y revisado. Una participante informa que, aunque recibió el acta, no realizó su lectura, por lo cual se abstiene de aprobarla. En consecuencia, el resto de las y los asistentes aprueba el acta de la sesión del 9 de marzo de 2026.

Revisión y seguimiento de compromisos de la sesión anterior – 10 minutos.

Compromisos de la agenda tratada del 9 de marzo 2.026.

1. Realizar una sesión extraordinaria para la construcción detallada del Plan de Acción 2026. Este compromiso no se llevó a cabo, debido a dificultades de agenda tanto por parte de la Alcaldía como por contingencias relacionadas con el talento humano en la CIOM, lo cual impidió su realización.
2. Enviar nuevamente el borrador del Plan de Acción, junto con orientaciones para las participantes, y preparar propuestas y acciones por parte de entidades y participantes. Este compromiso fue cumplido, ya que el Plan de Acción fue enviado previamente a los correos electrónicos de las participantes y de las entidades.
3. Dar seguimiento a la respuesta de la Alcaldía frente al derecho de petición sobre la legalidad de sesiones anteriores. Este compromiso se encuentra pendiente. A la fecha, la Alcaldía no ha emitido respuesta. La

 ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER	GESTIÓN DOCUMENTAL	Código: GD-FO-32
		Versión: 05
	ACTA DE REUNIÓN (Interna o Externa)	Fecha de Emisión: 27/03/2025
		Página 5 de 10

ciudadana que interpuso el derecho de petición manifiesta que lo realizó a título personal, con el fin de aclarar la legalidad de la participación de representantes de la Alcaldía que, presuntamente, no contaban con vinculación contractual.

4. Acompañar y promover la participación en las actividades del 8M (ferias, cine foro, entre otros). Este compromiso fue cumplido. La conmemoración se llevó a cabo el 14 de marzo, con la participación de entidades en la feria de servicios. Asimismo, las mujeres participantes del COLMYEG hicieron presencia e incidencia en el evento.
5. Enviar formulario para la inscripción al cine foro del 13 de marzo. Este compromiso fue cumplido por parte de la Oficina de Derechos Diferenciales.

Intervención ROTTOR – Proyecto 2802 (Anexo Técnico 5) “Memorias de Vida – Seminario de Investigación” – 15 minutos

En el marco del desarrollo del Proyecto 2802, el operador ROTTOR socializa el contenido del Anexo Técnico 5, correspondiente al Semillero de Investigación “**Memoria y Liderazgo**”, el que va dirigido a 100 personas.

Se presenta el proceso de investigación participativa denominado “**Tejiendo Memorias**”, el cual tiene como propósito la construcción colectiva de memoria histórica en el territorio, centrado en las experiencias de las mujeres. Este proceso contempla la creación de tres productos finales:

- Un video documental de memoria histórica
- Una cartilla pedagógica
- Un acto simbólico comunitario de cierre
-


Asimismo, se expone la línea de acción “**Mujer, ponte en mis ideas**”, dirigida a 50 mujeres, cuyo objetivo es desarrollar un acto conmemorativo enfocado en víctimas de ataques con agentes químicos. Esta acción incluye:

- La organización y realización de un acto conmemorativo con un conversatorio central para el intercambio de experiencias
- La entrega a las participantes de un kit personalizado de cuidado de la piel, un detalle conmemorativo y una cartilla ilustrada tipo cómic
- La coordinación del diseño, validación y ejecución de un mural de alto impacto como acción simbólica para la resignificación del espacio público
-

Durante la socialización, algunas participantes manifiestan dudas e inquietudes frente a las acciones planteadas, muchas de ellas relacionadas con situaciones personales y contextos particulares. En ese sentido, se acuerda que dichas inquietudes serán atendidas de manera individual a través de comunicación vía WhatsApp por parte del equipo líder del proyecto.

Se precisa que abordar estas situaciones en la sesión implicaría una extensión significativa del tiempo, lo cual afectaría el desarrollo del Plan de Acción, dado que cada punto cuenta con un tiempo previamente asignado.

En consecuencia, se continúa con la agenda establecida, garantizando posteriormente la atención oportuna y personalizada a las participantes.

	GESTIÓN DOCUMENTAL	Código: GD-FO-32
		Versión: 05
	ACTA DE REUNIÓN (Interna o Externa)	Fecha de Emisión: 27/03/2025
		Página 6 de 10

Intervención de la Consejera Consultiva (15 minutos)

La Consejera Consultiva interviene manifestando inquietudes relacionadas con temas prioritarios como la participación y el fortalecimiento de los emprendimientos, haciendo especial énfasis en los siguientes aspectos:

1. Elección de representantes y seguimiento a proyectos

Reitera la necesidad de avanzar en el proceso de elección de representantes ante las siguientes instancias:

- Consejo de Planeación Local (CPL)
- Consejo Local de Arte, Cultura y Patrimonio (CLACP)
- Comité Local de Derechos Humanos (CLDDHH)
- Consejo Local para la Seguridad de las Mujeres (CLSM)

Asimismo, destaca la importancia de la participación activa de las delegadas en los diferentes comités de seguimiento de proyectos del sector mujer.

2. Aclaraciones sobre instancias de participación

Se brinda claridad sobre el Consejo Local de Arte, Cultura y Patrimonio (CLACP), indicando que es un espacio destinado al encuentro, deliberación, participación y concertación de políticas, planes, programas y líneas estratégicas de inversión en los campos del arte, la cultura y el patrimonio. En este participan agentes culturales, entidades, organizaciones e instancias públicas y privadas locales, con el objetivo de fortalecer la dimensión cultural como eje del desarrollo territorial.

En relación con el Comité Local de Derechos Humanos (CLDDHH) en Bogotá, se precisa que es un espacio abierto y articulador donde participan diversos sectores sociales, incluyendo organizaciones de mujeres. En este sentido:


- El Consejo Local de Mujeres y Equidad de Género (COLMYEG), como espacio organizativo de mujeres, puede designar una delegada al CLDDHH.
- No existe obligatoriedad normativa de contar con una delegada específica del COLMYEG; sin embargo, su participación es válida, común y relevante para garantizar el enfoque de género en temas de derechos humanos.
- La presencia de esta delegación permite visibilizar problemáticas de las mujeres, articular temas de violencia y equidad, y fortalecer la participación comunitaria.

Se hace referencia al Decreto 649 de 2025, artículo 116, el cual establece la conformación de los Consejos Locales de Arte, Cultura y Patrimonio, incluyendo la participación de una representante de mujeres que desarrollen procesos artísticos, culturales o patrimoniales. A partir de esto, se concluye que el COLMYEG, como instancia de participación, no tendría delegación directa en este consejo.

3. Consejo Local para la Seguridad de las Mujeres (CLSM)

Se informa que en la localidad de San Cristóbal no se cuenta actualmente con un Consejo Local para la Seguridad de las Mujeres (CLSM). No obstante, existe el COLMYEG como espacio de participación enfocado en la equidad de género y los derechos de las mujeres. Aunque este puede abordar temas de seguridad, no sustituye completamente al CLSM, dado que este último tiene un enfoque especializado en la prevención de violencias y la seguridad de las mujeres.

4. Solicitudes a la Oficina de Planeación Local

	GESTIÓN DOCUMENTAL	Código: GD-FO-32
		Versión: 05
	ACTA DE REUNIÓN (Interna o Externa)	Fecha de Emisión: 27/03/2025
		Página 7 de 10

La Secretaría Técnica reitera a la profesional de la Oficina de Planeación la necesidad de adelantar el proceso de elecciones, teniendo en cuenta que esta solicitud ha sido reiterada durante aproximadamente un año sin avances significativos.

Se enfatiza la importancia de que la Alcaldía Local defina y socialice el cronograma de elecciones.

2. Acompañamiento a comandantes de CAI y mejora de procedimientos

Mantener el acompañamiento institucional a los comandantes de CAI para fortalecer la implementación de la ruta y mejorar los procedimientos en desalojos.

3. El compromiso 7 del pacto de corresponsabilidad establece que, durante la vigencia 2024–2028, las Alcaldesas y los Alcaldes Locales se comprometen a crear Mesas de Seguimiento a la formulación de los proyectos del sector mujeres. Estas mesas deben vincular, con voz y voto, a:

- Una (1) delegada de los COLMYEG,
- La consultiva territorial del CCMB, y
- Una (1) representante designada por la SDMujer.

Asimismo, se determina que dichas mesas deben estar presididas por la Secretaría Local de Planeación. En el mes de diciembre se realizaron las elecciones de las mujeres delegadas desde el COLMYEG, y actualmente la delegación se encuentra vigente, conforme al siguiente detalle:

Comité	Representante	Suplente
2802 – Cuidado	Ruth Gómez	Gilma Silva
2385 – Prevención de Violencia	Sandra Lemus	Diana Velasco
2802 – Autonomía Económica	Janneth Martínez	Paola Molina

4. Fortalecimiento de la caracterización de emprendedoras


Consolidar una estrategia para fortalecer la caracterización de emprendedoras realizada por la Oficina de productividad de la Alcaldía. Definir acciones de fortalecimiento (capacitaciones, acompañamiento, etc.).

Plan de Acción de la instancia – Vigencia 2026 – 60 minutos

Por parte de la Secretaría Técnica se realiza una presentación de manera aleatoria del plan de acción y se solicita a las mujeres que formulen propuestas para las acciones relacionadas con las fechas conmemorativas. Asimismo, se pide a las entidades presentar propuestas que permitan dar cumplimiento a las acciones de corresponsabilidad en el marco de la PPMYEG.

El Plan de Acción 2026 del Comité Operativo Local de Mujer y Género (COLMyEG), en el marco de la territorialización de la Política Pública de Mujeres y Equidad de Género (PPMYEG). Este plan busca fortalecer la articulación institucional y la participación de las mujeres en la gestión pública local, garantizando la promoción y protección de sus derechos.

Objetivo General

	GESTIÓN DOCUMENTAL	Código: GD-FO-32
		Versión: 05
	ACTA DE REUNIÓN (Interna o Externa)	Fecha de Emisión: 27/03/2025
		Página 8 de 10

Articular acciones intersectoriales en el ámbito local para responder a las necesidades de las mujeres, fortalecer sus liderazgos, promover su participación incidente y garantizar el ejercicio pleno de sus derechos humanos.

3. Componentes Estratégicos

3.1. Componente de Articulación y Alianzas

Este componente promueve la coordinación entre entidades y actores locales mediante:

- Conmemoración de fechas emblemáticas relacionadas con los derechos de las mujeres (8 de marzo, 28 de mayo, 25 de noviembre, entre otras).
- Implementación de acciones por derechos priorizados, incluyendo:
 - Vida libre de violencias
 - Participación y representación
 - Trabajo digno
 - Salud, educación, cultura y hábitat con enfoque de género
- Articulación con el Plan Local de Seguridad para las Mujeres (en proceso de revisión).
- Procesos de formación trimestral sobre derechos de las mujeres.
- Participación en espacios locales mediante delegadas del COLMyEG.
- Fortalecimiento de redes y organizaciones de mujeres.
- Acciones de autocuidado y cuidado colectivo.

3.2. Componente de Participación Incidente en la Planeación Local

Orienta la inclusión del enfoque de género en la inversión pública local:

- Socialización mensual de proyectos de inversión.
- Acompañamiento al proceso de Presupuestos Participativos.
- Articulación de iniciativas del Fondo de Desarrollo Local con organizaciones de mujeres.

3.3. Componente de Seguimiento y Evaluación


Permite monitorear avances y fortalecer la implementación:

- Socialización periódica de acciones institucionales.
- Informes del Consejo Consultivo de Mujeres.
- Seguimiento al cumplimiento de compromisos locales.
- Evaluaciones semestrales del plan (agosto y diciembre).
- Retroalimentación sobre la implementación distrital de la política pública.

Actores Responsables

El plan cuenta con la participación de múltiples actores institucionales y comunitarios, entre ellos:

- Alcaldía Local de San Cristóbal
- Secretaría Distrital de la Mujer
- Sector Salud (Subred Centro Oriente)
- Secretaría de Desarrollo Económico
- Integración Social
- IDPAC, IDRD, Educación, Movilidad, Seguridad, Ambiente
- Organizaciones, redes y lideresas

 ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. <small>SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER</small>	GESTIÓN DOCUMENTAL		Código: GD-FO-32
			Versión: 05
	ACTA DE REUNIÓN (Interna o Externa)		Fecha de Emisión: 27/03/2025
			Página 9 de 10

Enfoques Transversales

- Enfoque de derechos humanos
- Equidad de género
- Participación incidente
- Prevención de violencias
- Cuidado individual y colectivo

Seguimiento y Evaluación


El seguimiento se realizará de manera continua con cortes semestrales, permitiendo evaluar avances, identificar retos y ajustar las acciones para mejorar el impacto en el territorio.

El Plan de Acción 2026 del COLMyEG constituye una herramienta clave para la articulación institucional y el fortalecimiento de la participación de las mujeres en la localidad. Su implementación permitirá avanzar en la garantía de derechos, la reducción de brechas de género y la consolidación de espacios de incidencia política efectiva.

(11) COMPROMISOS DE LA AGENDA TRATADA			
DESCRIPCIÓN		Responsable	FECHA
1.	Oficiar a Alcaldía Local (Oficina de Planeación) el definir y socializar el cronograma de la convocatoria CLP	Secretaria Técnica	30-04-2026
2.	Las entidades y participantes presentar propuestas y acciones para fechas conmemorativas y acciones de corresponsabilidad con el fin de terminar la construcción del Plan de Acción.	COLMYEG	11-05-2026
3	Seguimiento a la respuesta pendiente por parte de la Alcaldía frente al derecho de petición.	Secretaria Técnica	
4.			
5.			
6.			
7			

(12) FIRMAS RESPONSABLES

(1) Firma	(2) Firma
-----------	-----------

 ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. <small>SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER</small>	GESTIÓN DOCUMENTAL	Código: GD-FO-32
		Versión: 05
	ACTA DE REUNIÓN (Interna o Externa)	Fecha de Emisión: 27/03/2025
		Página 10 de 10

Nombre(s) y Apellidos: Luz Myrian Rojas Parrado	Nombre(s) y Apellidos:
Cargo:Referenta	Cargo

(13) Anexos: Registro general de asistencia (6 folios)

(14) Punto de control

Elaboró: Luz Myrian Rojas Parrado; Referente; Dirección de Territorialización de Derechos y Participación.
(V°B°)

Revisó: Nombre y Apellido; Cargo; Dependencia. (V°B°)

Aprobó: Nombre y Apellido; Cargo; Dependencia. (V°B°)